

株式会社ヒューマン・ブレイン 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年7月1日から2030年6月30日までの6年間

2. 内容

| |
|--|
| 目標1：子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備 |
|--|

<対策>

2025年4月～ 男性も育児休業を取得できることや制度内容の周知を行い、男性社員の育児休業取得率30%を目指す。

| |
|---------------------------|
| 目標2：働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備 |
|---------------------------|

<対策>

2025年4月～ 全社員の年次有給休暇の取得状況の把握及び分析を行う。

2025年4月～ 事業所の管理者は繁忙期の傾向から計画的に年次有給を取得する。また、所属事業所ごとに年次有給休暇の取得状況を見える化することで所属者も年次有給休暇を取得しやすくする。