

株式会社ヒューマン・ブレイン 行動計画

女性社員の雇用機会の均等並びに共同参画の環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年4月1日 ～ 2029年3月31日

2. 当社の課題

課題1：正社員に占める女性労働者の比率が低い。

課題2：繁忙期に残業時間が長くなってしまっている。

3. 目標

目標1：新卒・中途採用における女性割合を10%増やす。

目標2：全社員の残業時間を月平均25時間以内にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：求人募集の際に、女性の応募数を増やし、選考途中での辞退者を減らす。

・2025年4月～ 女性採用担当者と女性応募者が、女性目線でワークライフバランスなどについて対話できるようにする。

・2025年4月～ プラチナくるみん取得を目指し、認定基準へのアプローチを検討する。

取組2：社員の意識改革を進めるとともに、残業時間の分析・把握を行う。

・2025年4月～ 全社員の残業時間の分析から、業務と人員数の適正化を図る。